

लैंगिक तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण नतिजा
प्रतिवेदन
२०७९



छत्रदेव गाउँपालिका, अर्घाखाँची

Contents

परिचय खण्ड.....	3
१. पृष्ठभूमि.....	3
२. अध्ययनको महत्व.....	4
३. लैससास परीक्षणको उद्देश्य.....	5
४. लैससासले समेट्ने क्षेत्रहरू.....	5
५. लैससास परीक्षणका विधि र तरिकाहरू.....	6
६. लैससास परीक्षणका सहभागि.....	7
तथ्यांक प्रस्तुतीकरण खण्ड.....	7
७. तथ्यांक प्रस्तुतीकरण र व्याख्या.....	7
८. लैससास परीक्षण विश्लेषणको औजार.....	11
९. तथ्यांकको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण.....	12
मुख्य उपलब्धी (finding).....	15
१०. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैगिङ्क समानता तथा सामाजिक समावेशिकरणको अवस्था.....	15
१०.१ परीक्षण पश्चात प्रमुख सुचकहरूले प्राप्त गरेको अंकको लेखाजोखा.....	15
१०.२ लैससास परीक्षण नतिजाको माकुरो जालो.....	16
११. पालिकाको लैगिङ्क समानता तथा सामाजिक समावेशिकरणका सबल पक्ष र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू.....	18
१२. लैससासको कार्ययोजना.....	22
१३. निष्कर्ष.....	24
१४. सुझावहरू.....	25

परिचय खण्ड

१. पृष्ठभूमि

नेपालको संविधानले महिला अधिकारसम्बन्धी तथा समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था गरेको छ। नयाँ प्रावधानहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्दै ती अधिकारहरू महिला तथा सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछडिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारू, मुस्लिम, उत्पीडित वर्ग, पछाडि पारिएको/परेको वर्ग, अल्पसंख्यक, सीमान्तिकृत, किसान, श्रमिक, युवा, बाल-बालिका, ज्येष्ठ नागरिक, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, गर्भावस्थाका व्यक्ति, अशक्त वा असहाय, पिछडिएको क्षेत्र र आर्थिक रूपले विपन्न खस आर्य लगायत नागरिकहरूले राज्यको हरेक निकायमा आफ्नो अधिकारको उपभोग गर्न सक्ने वातावरण सिर्जना गर्न आवश्यक छ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐनमा पनि लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशिकरणलाई जोड दिएको छ। स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा ११ मा उल्लेख गरिए बमोजिम गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकार अर्न्तगत विभिन्न बुँदाहरूहरूले जेष्ठ नागरिक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र अशक्तहरू सहित सुकुम्बासी व्यवस्थापन गर्न लक्षित समुह सम्बन्धी स्थानीय योजना, कार्यक्रम, स्रोत परिचालन र व्यवस्थापन, सामाजिक सुरक्षा सम्बन्धि स्थानीय तथ्याङ्क र सूचना व्यवस्थापन र गरिब घरपरिवार पहिचान सम्बन्धि स्थानीय सर्वेक्षण, सूचना व्यवस्थापन र नियमन गर्ने कुराहरू उल्लेख गरिएकोछ। त्यस्तै उक्त ऐनकोदफा १२ मा उल्लेख गरिए बमोजिम वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अर्न्तगत स्थानीय तहको योजना तर्जुमा गर्दा सहभागितामूलक योजना तर्जुमा प्रणाली अनुसार बस्ती वा टोलस्तरबाट योजना तर्जुमा प्रकृत्या अवलम्बन गरी महिला तथा पिछडिएको वर्गको सहभागितामा जोड, योजना बनाउदा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने योजना छनौटमा जोड दिदै लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) प्रवर्द्धन गर्ने व्यवस्थालाई जोड दिएको छ। त्यस्तै वडाभित्रका विकास कार्यहरू कार्यान्वयन गर्दा उक्त वडाभित्र आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछि परेका वा पारिएका महिला, बाल-बालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक, अल्पसङ्ख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अभिलेख राखि सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धि काम गर्ने कुरालाई समेत स्पष्ट रूपमा औल्याइएको छ।

नेपाल सरकारले मन्त्रालय तहमा पनि लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशिकरण नीतिहरूलाई कार्यान्वयन तहमा ल्याउनको लागि संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयका “लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीता स्थानीयकरण रणनीति, २०७५” (मस्यौदा), स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयको “स्वास्थ्य क्षेत्रको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति २०६६”, महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक मन्त्रालयको “राष्ट्रिय लैङ्गिक समानता नीति, २०७४” (मस्यौदा), शहरी विकास मन्त्रालयको “लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी मार्गदर्शन, २०७०” लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ जस्ता लैससास नीति तथा मार्गदर्शन र दिग्दर्शन तयार गरिएको छ।

स्थानीय तहले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरणलाई संस्थागत गर्ने उद्देश्यले पालिकाले सञ्चालन गर्ने योजना तथा कार्यक्रम, निति तथा कानून लगायत सेवा प्रवाहमा समेत समावेशि बनाउने उद्देश्य प्रत्येक वर्ष लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षण गर्नुपर्दछ । स्थानीय तहले लैससास परीक्षण कार्य हरेक आर्थिक वर्षमा गर्नुपर्नेछ । लैससास परीक्षण गर्दा गत आवमा सम्पन्न गरेको कार्यत्रमको परीक्षण चालु आ.व.को पौष मसान्त भित्रमा सम्पन्न गरी प्रतिवेदन तयार गर्नु पर्दछ । लैससास परीक्षण परीक्षण प्रतिवेदनले औल्याएको विषयवस्तु उपर सम्बन्धि स्थानीय तहमा सम्बन्धित सरोकारवाहरु विच छलफल गरी प्राप्त भएका सुभावहरुलाई आगामी योजना तथा कार्यक्रम मार्फत सुभावहरुलाई आगामी योजना तथा कार्यक्रम मार्फत सुधार गर्न पृष्ठपोषणको रुपमा ग्रहण गर्नु पर्दछ ।

यसै सन्दर्भमा गत आर्थिक वर्षमा यस छत्रदेव नगरपालिकाले लैससास परीक्षण कार्य सम्पन्न गरेका थियो जस अनुसार समग्रमा १०० अंकमा ९० अंक प्राप्त गरेको थियो । हरेक मुख्य शिर्षक २० अंकको अंकभार रहेका थियो जसमा नीति कानून योजनामा १९.५ अंक, संस्थागत व्यवस्था १६ अंक, मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा १६ अंक, सेवा प्रवाहमा १९ अंक र सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा १९ अंक गरि जम्मा ९० अंक प्राप्त गरेको थियो ।

२. अध्ययनको महत्व

- लैससास परीक्षणबाट राज्यका संरचनाहरुमा सकारात्मक विभेदका नीतिहरुलाई प्रभावकारी रुपमा लागु गर्नेको लागि कार्यान्वयन पक्षमा गर्नु पर्ने क्षेत्रहरु पहिचान गर्न सकिन्छ ।
- परीक्षणबाट नगरपालिकाले सुधार गर्नु पर्ने क्षेत्रहरुको पहिचान भइ सोहि अनुसार योजना तथा बजेट तर्जुमा गर्ने सहयोग पुग्दछ ।
- महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारू, मुस्लिम, उत्पीडित वर्ग, पछाडि पारिएको/परेको वर्ग, अल्पसंख्यक, सीमान्तीकृत, किसान, श्रमिक, युवा, बाल-बालिका, ज्येष्ठ नागरिक, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, गर्भावस्थाका व्यक्ति, अशक्त वा असहाय आदिलाई शिक्षा, स्वास्थ्य सेवा पहुँच, रोजगारी सिर्जना गर्ने क्षेत्रमा ज्यादै कम लगानी गर्ने प्रवृत्ति सुधार गर्ने सहयोग पुग्दछ ।
- लैससास परीक्षणबाट पालिकाको निति, योजना, कार्यक्रमहरु लैससास आधारमा सम्बेदनशील छ, छैन परीक्षण गरिन्छ ।
- नेपाल सरकारले सम्भौता गरेका विभिन्न अभिसन्धिहरु, तयार गरेका निति तथा कार्यक्रमहरु, दिगो विकास लक्ष्यका लक्ष्यहरु पुरा गर्नेमा सहयोग पुग्दछ ।
- परीक्षण पछि सहभागीतामूलक तरिकाले महिला, आदिवासी जनजाति, अपाङ्ग तथा अन्य लक्षित वर्गको सशक्तिकरण गरी लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण हासिल गर्न यसले सहयोग पुरयाउंछ ।
- यसले विकास प्रकृत्यामा काम गर्दा, विकास कार्यक्रम तय गर्दा, साधन र स्रोतको बाँडफाँड र परिचालनलाई लैगिक उत्तरदायी र सामाजिक समावेशी बनाउन यसले सहयोग गर्दछ ।

- लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी रूपमा संस्थालाई सन्तुलित बनाउन सहयोग मिल्छ ।

३. लैससास परीक्षणको उद्देश्य

लैससा परीक्षणको मुख्य उद्देश्यको रूपमा स्थानीय तहले गर्ने सम्पूर्ण क्रियाकलापहरू र विकास योजना तथा कार्यक्रमलाई लैससासमय बनाउनु र पालिकाले तयार गरेका योजना, कार्यक्रम र क्रियाकलापहरूमा स्रोतको सुनिश्चिता र उपलब्धिको समतामूलक वितरण गर्नु रहेको छ । यसका विस्तारित उद्देश्य यस प्रकार रहेका छन्

- स्थानीय तहको सबै कार्यक्रम, योजना र आयोजनाको प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन र मूल्यांकन गर्ने र यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने
- लैससास परीक्षणको नतिजाको आधारमा समस्या तथा चुनौतिहरूको पहिचान गरी समयमै समाधान गर्ने तथा भावि योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण लिने
- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण परीक्षण मार्फत स्थानीय तहको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरूमा महिला, लक्षित वर्ग र सीमान्तकृत समुहलाई समावेश गरी लैंगिक समानता र सबै जातीको अर्थपूर्ण सहभागि अभिवृद्धि गराउने
- लैंगिक अन्तरहरूको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैंगिक मूलप्रवाहिकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजाने
- महिला, लक्षित वर्ग र सिमान्तकृत समुहहरूलाई समावेश गरि उनीहरूको क्षमता अभिवृद्धि गर्ने
- लक्षित वर्गलाई स्थानीय तहको विकास प्रक्रियामा निर्णायक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गरी आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तिकरण गर्ने

४. लैससासले समेट्ने क्षेत्रहरू

लैससास परीक्षणले मुख्यतय ५ वटा प्रमुख विषयलाई समेटेको छ । उक्त पाँचवटा विषयवस्तुको २२ वटा उपशिर्षकहरू रहेका छन् । उपशिर्षकहरूका १०० वटा सुचकहरू रहेका छन् । जसलाई निम्न तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

मूल विषय (सुचक)	सहायक विषय (उपसुचकहरू)
नीति, कानून, योजना	➤ नीति र कार्यमा समावेशिता सहभागिता
	➤ योजना तर्जुमा तथा कार्यन्वयन
	➤ बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयन
संस्थागत व्यवस्था	➤ कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व
	➤ कार्यप्रणाली समावेशि
	➤ समिति उपसमिति र कार्यदलमा
	➤ वित्त व्यवस्था प्रणालीमा समावेशिता
	➤ तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन

मूल विषय (सुचक)	सहायक विषय (उपसुचकहरु)
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	➤ मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
	➤ अनौपचारिक मुल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना
	➤ कानुनी साक्षरता
	➤ विपत व्यवस्थापनमा समावेशिता
सेवा प्रवाह	➤ पूर्वाधार विकास
	➤ प्रजनन् स्वास्थ्य
	➤ शिक्षा कार्यक्रम
	➤ खानेपानी तथा सरसफाई
	➤ स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन
सुशासन र उत्तरदायित्व	➤ सुशासन
	➤ उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
	➤ सुचना तथा संचार
	➤ अनुगमन तथा मुल्याङ्कन
	➤ समन्वय र सम्बन्ध विस्तार

५. लैससास परीक्षणका विधि र तरिकाहरु

दिग्दर्शनमा उल्लेख गरिएका अनुसार लैगिक परीक्षणका विधि र तरीकाहरु अपनाइएको थियो । यि विधिहरुमा सहभागितात्मक प्रक्रियालाई बढी जोड दिएको थियो । सकेसम्म सबै पक्षहरूसँग छलफल गरी लैससास परीक्षण गर्दा वास्तविकता चित्रणहोस् भन्ने कुरालाई विशेष जोड दिएको थियो । निम्नुसारको विधिहरु परीक्षण गर्दा अपनाइएको थियो ।

छत्रदेव नगरपालिकालेतय गरेका विभिन्न ऐन, कार्यविधि,निति, निर्देशिका, दिग्दर्शन, वार्षिक योजना कार्यक्रम बजेटमा लैगिक समानता तथा सामवेशीकरणका विषयहरु के कति उल्लेख गरिएको छ । त्यसको कार्यान्वयन पक्ष, उपलब्धीको मापन, अनुगमन प्रक्रिया र पृष्ठपोषणको कार्यान्वयन पक्षलाई समेत अध्ययन गर्दा समेटिएको छ । यस सन्धमा सुचकहरुले मागेका अभिलेखकहरुको समेत अध्ययन गरिएको थियो । विशेष गरेको आर्थिक वर्ष २०७८-७९ को बजेट निति, कार्यक्रम र बजेट विनियोजनको अवस्था, लैससास परीक्षण, विपद व्यवस्थापन कार्यविधि, लैगिक हिंसा निवारण कोष सञ्चालन कार्यविधि, कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरुको आचारा संहिता लगायत विभिन्न विभिन्न ऐन, कार्यविधि,निति, निर्देशिका, दिग्दर्शन अध्ययन गरिएको थियो ।

मुख्य जानकारसँग अन्तरवार्ता

तयार गरिएको चेकलिष्टको आधारमा पालिकामा रहेका महिला, बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखा, कृषि शाखा, योजना तथा अनुगमन शाखा, प्रशासन शाखा, स्वास्थ्य शाखा, रोजगारा शाखाका प्रमुखहरूसँग विस्तृत छलफल गरिएको थियो । छलफलको क्रममा आवश्यक अनुसार प्रमाणहरुको अध्ययन गर्ने कार्य पनि भएको थियो ।

अवलोकन

यस विधिमा विशेष गरि भौतिक पूर्वाधारहरू अपांगमैत्री, बालमैत्री भए नभएको, सार्वजनिक भवनहरूमा विशेष गरि विद्यालय पालिकाको आफ्नै भवनमा स्तनपानक कक्षहरू र शौचालयहरूको अवलोकन गरिएको थियो ।

मार्गनिर्देशनमा व्यवस्था गरिए अनुसार नै लैससास परिक्षणका तरिकाहरू अपनाईएको थियो । जुन निम्ननुसार रहेको थियो

तयारी चरण

पालिकामा समन्वय गरि लैससास परीक्षण पूर्व यस अगाडि बनेको लैससास कार्यान्वयन समितिको पुनर्रगठन गरिएको थियो । पालिकाका प्रमुखको संयोजनकमा बसेको बैठकले यस भन्दा अगाडि बनेको कार्यान्वयन समितिको पुनर्रगठन गर्नुको साथै उक्त बैठकले नै कार्यदलको गठन गरेको थियो । कार्यदलले लैससासको परीक्षणको सम्पूर्ण व्यवस्थापन पक्षको जिम्मेवारी निर्वाह गरेको थियो ।

कार्यान्वयन चरण

पालिकाका विभिन्न शाखा प्रमुखहरू, पालिकाको कार्यपालिका सदस्यहरू, प्रमुख प्रशासिकिय अधिकृत, पालिकाको प्रमुख र उपप्रमुखको समेत सहभागिमा दुई दिनको गोष्ठी सञ्चालन गरी सबैको सहभागिता खुला छलफलबाट परीक्षणको कार्य र तय गरिएका सूचकहरूको अंक भार दिने गरे सम्पन्न गरिएको थियो । साथै पालिकाको सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवशर र चुनौतिको विश्लेषण गरि बाकि आर्थिक वर्ष २०७९/८० र आगामि आर्थिक वर्ष २०८०/८१ को लागि कार्ययोजना समेत तयार गरिएको थियो

प्रतिवेदन चरण

यस चरणमा सुचकमा प्राप्त भएका अंक र समुह छलफलबाट आएका विषयवस्तु र पालिकाको प्रमुख, उपप्रमुख र प्रमुख प्रशासिकिय अधिकृतबाट प्राप्त सुझावहरूलाई समेत समेटेर निर्देशिकामा भएको ढाँचा अनुसार प्रतिवेदन तयारी गर्ने कार्य सम्पन्न गरिएको थियो ।

६. लैससास परीक्षणका सहभागि

लैससास परीक्षणमा कुल २१ जनाको सहभागि रहेका थियो जस्मा महिला ११ र पुरुष १० जना रहेको थियो । सहभागिको रूपमा पालिकाको प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासिकिय अधिकृत, कार्यपालिका सदस्यहरू, लक्षित वर्गका र स्थानीय स्तरमा कार्यरत संघसस्थाको समेतको सहभागिता रहेको थियो ।

तथ्यांक प्रस्तुतीकरण खण्ड

यस खण्डमा लैससास परीक्षणका पाँच वटा मुख्य क्षेत्र र त्यसको २२ वटा उपशिर्षकहरूमा यस पालिकाले प्राप्त गरेको अंकभार स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । यसरी प्रस्तुती गर्दा २२ वटा उपशिर्षकमा रहेका सुचकहरूको समग्रतालाई लिएको छ ।

७. तथ्यांक प्रस्तुतीकरण र व्याख्या

निति, कानून र योजना

निति, कानून, योजना मुख्य शिर्षकमा ३ वटा उपशिर्षकहरु रहेका छन् । पहिलो उपशिर्षकमा रहेको निति र कानूनमा समावेशिता र सहभागितामा कूल ८ अंक रहेमा ५ अंक प्राप्त गरेको छ, त्यस्तै योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा कूल ८ अंक रहेकोमा ४ अंक प्राप्त गरेको छ । बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा कूल ४ अंक रहेकोमा १ अंक प्राप्त गरेको छ । मुख्य शिर्षकमा रहेका निति, कानून र योजनामा २० वटामा सुचकमा २ वटा सुचकले कुनै पनि अंक प्राप्त गरेको छैन भने ४ वटा सूचकले शत प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको छ । कुल २० अंकभारमा १० अंक प्राप्त गरेको छ ।

मुख्य शिर्षक	उपशिर्षक	पूर्णांक	प्राप्ताङ्क
नीति, कानून र योजना	१. निति र कानूनमा समावेशिता, सहभागिता	८	५
	२. योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	४
	३. बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	१
	जम्मा	२०	१०

संस्थागत व्यवस्थापन

संस्थागत व्यवस्थापनमा कूल ५ वटा उपशिर्षकहरु रहेका छन् र प्रत्येकको अंकभार ४ रहेका छ । उपशिर्षकको रूपमा रहेको कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्वमा २.५ अंक प्राप्त गरेको छ भने कार्य प्रणाली समावेशिमा २.५ अंक, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्वमा ३, वित्त व्यवस्थापनमा ३, तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापनमा २ अंक गरी कूल २० अंकभारमा १३ अंक प्राप्त गरेको छ । २० वटा सुचकमा ७ वटा सूचकले शतप्रतिशत अंक प्राप्त गरेका छन् भने ३ वटा सुचकले कुनै पनि अंक प्राप्त गर्ने सकेका छैनन् ।

मुख्य शिर्षक	उपशिर्षक	पूर्णांक	प्राप्ताङ्क
संस्थागत व्यवस्था	१. कर्मचारी र पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५
	२. कार्यप्रणाली समावेशी	४	२.५
	३. समिति, उपसमिति र कार्यदल प्रतिनिधित्व	४	३
	४. वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	३
	५. तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन	४	२
	जम्मा	२०	१३

मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा ४ वटा उपशिर्षकहरु रहेका छन् । पहिलो उपशिर्षकमा ८ अंकको अंकभारमा ५ अंक प्राप्त गरेको छ भने बाकि ३ वटा उपशिर्षकहरु ४, ४ अंकको रहेका छन् । अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना ४ अंकमा ३.५ प्राप्त गरेको छ । त्यस्तै कानुनी साक्षता ४ अंकमा २.५, विपद व्यवस्थापन ४ अंकमा ३.५ प्राप्त गरेको छ । कुल २० अंक

भारमा १४.५ अंक प्राप्त गरेको छ । कुल २० वटा सुचक रहेकोमा ११ वटा सुचकले शतप्रतिशत अंक प्राप्त गरेको छ भने २ वटा सुचकले कुनै पनि अंक प्राप्त गर्न सकेनन् ।

मुख्य शिर्षक	उपशिर्षक	पूर्णांक	प्राप्ताङ्क
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	१. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	५
	२. अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३.५
	३. कानुनी साक्षरता	४	२.५
	४. विपद व्यवस्थापन	४	३.५
	जम्मा	२०	१४.५

सेवा प्रवाह

सेवा प्रवाह मुख्य शिर्षकका ५ वटा उपशिर्षकहरू रहेका छन् । प्रत्येक उपशिर्षकको अंकभार ४ रहेको छ । जस्मा पूर्वाधार विकासमा ४ मा ४ अंक प्राप्त गरेको छ भने प्रजनन् स्वास्थ्यमा ४ मा २.५, शिक्षा कार्यक्रममा ४ मा ४, खानेपानी तथा सरसफाइमा ४ मा ३.५, स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापनमा ४ मा १.५ अंक प्राप्त गरेको छ । कुल २० अंकमा १५.५ अंक प्राप्त गरेको छ । कुल २० सुचकमा १३ वटा सुचकले शतप्रतिशत अंक प्राप्त गरेको छ भने २ वटा सुचकले कुनै पनि अंक प्राप्त गरेको छैन ।

मुख्य शिर्षक	उपशिर्षक	पूर्णांक	प्राप्ताङ्क
सेवा प्रवाह	१. पूर्वाधार विकास	४	४
	२. प्रजनन् स्वास्थ्य	४	२.५
	३. शिक्षा कार्यक्रम	४	४
	४. खानेपानी तथा सरसफाइ	४	३.५
	५. स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	१.५
	जम्मा	२०	१३.५

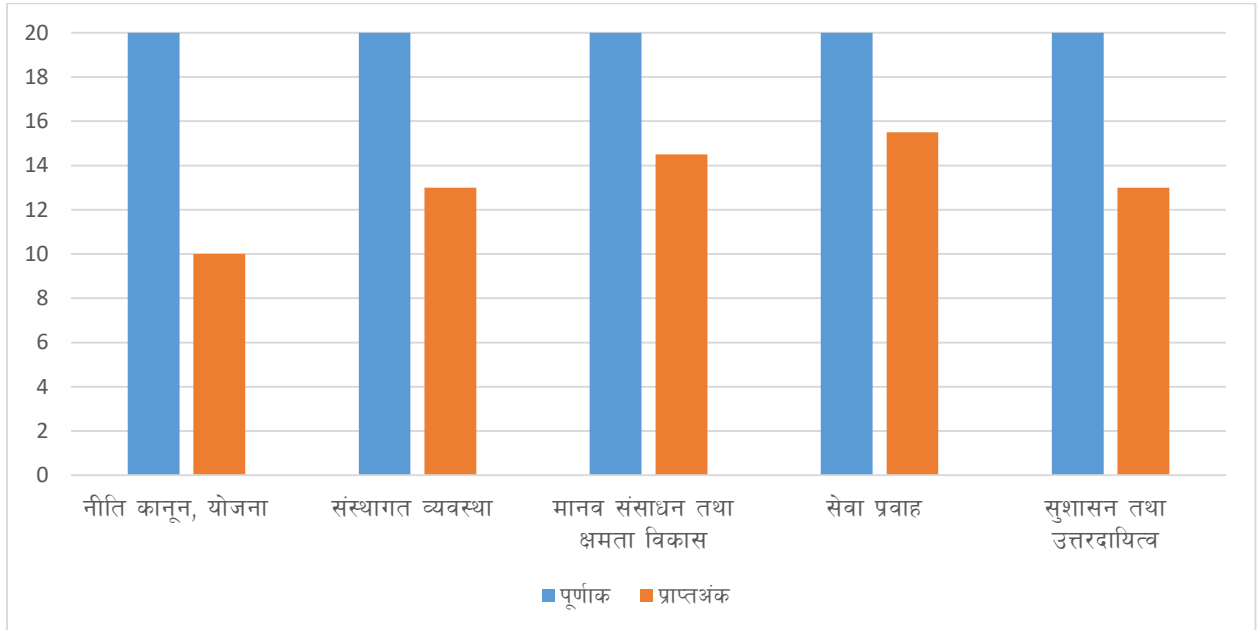
सुशासन तथा उत्तरदायित्व

सुशासन तथा उत्तरदायित्व मूल शिर्षकमा ५ वटा उपशिर्षकहरू रहेका छन् । प्रत्येक उपशिर्षकको अंकभार ४ रहेको छ जस्मा सुशासनमा प्राप्त अंक ३, उत्तरदायित्व र जवाफदेहितामा ४, सूचना तथा सञ्चारमा ३, अनुगमन तथा मूल्यांकनमा १.५ र समन्वय र सम्बन्ध विस्तारमा १.५ गरि कुल २० अंकभारमा १३ अंक प्राप्त गरेको छ । कुल २० वटा सुचकहरूमा १० वटा सुचकले शतप्रतिशत अंक प्राप्त गरेको छ भने ३ वटा सुचकले मात्रै कुनै अंक प्राप्त गरेको छैन ।

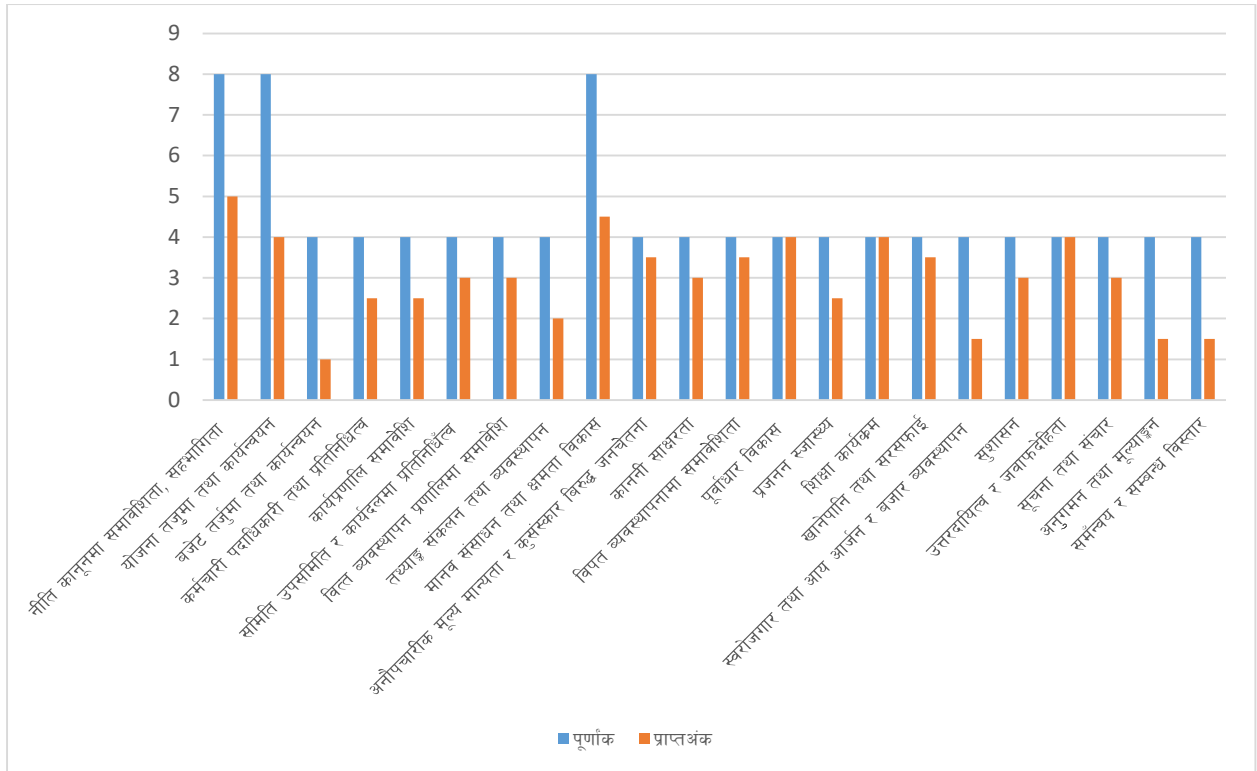
मुख्य शिर्षक	उपशिर्षक	पूर्णांक	प्राप्ताङ्क
सेवा प्रवाह	१. सुशासन	४	३
	२. उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	४
	३. सूचना तथा सञ्चार	४	३
	४. अनुगमन तथा मूल्यांकन	४	१.५
	५. समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	१.५

	जम्मा	२०	१३
--	-------	----	----

पाँचवटा मुख्य शिर्षकमा सबै भन्दा बढी सेवा प्रवाह र मानव संसाधन तथा क्षमता विकास विषयमा पालिका अगाडि छ भने अन्य मुख्य शिर्षकमा पालिकाले थप प्रयास गर्नु पर्ने देखिन्छ । जसलाई तलको स्तम्भ चार्टमा पनि देख्न सकिन्छ ।



२२ वटा उपशिर्षक मध्य ३ वटा उपशिर्षकमा शतप्रतिशत अंक प्राप्त गरेको छ जस्मा पूर्वाधार विकास, शिक्षा कार्यक्रम र उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता शिक्षा रहेको छ भने बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयनमा , स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन, अनुगमन तथा मूल्यांकन र समन्वय र सम्बन्ध विस्तारमा लैससासको दृष्टिले थप प्रयास गर्नु पर्ने देखिन्छ । २२ वटा उपशिर्षकको विस्तृत विवरण तलको स्तम्भ चित्रमा देखाइएको छ ।



८. लैससास परीक्षण विश्लेषणको औजार

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका लागि दिग्दर्शमा उल्लेख गरिएका प्रमुख ५ वटा मूल शिर्षक र ती शिर्षकका पनि थप उपशिर्षक २२ वटा र २२ वटा उपशिर्षकका १०० सूचकहरूमा सहभागितात्मक छलफल गरि पुष्टाईका आधारमा सहभागीहरूले दिएको अंकलाई आधार मानि विश्लेषण गरिएको थियो । ती सूचकहरूमा अंक प्रदान गर्दा सहभागीहरूले उत्कृष्ट अवस्थामा १ अंक दिने, मध्यम अवस्थामा ०.५ अंक दिने र अवस्थामा सुधार नभएको अवस्थामा ० अंक दिने भन्ने विषयमा सहभागीहरूलाई स्पष्ट पारिएको थियो । यसरी अंक दिदा पुष्टाईका आधारहरू समेत पेश गर्नुपर्ने विषयमा समेत सहजिकरण गरिएको थियो । लैङ्गिक परीक्षण पश्चात नतिजाको विश्लेषणको लागि माकुरे जालो र स्तम्भ चित्र औजारहरू प्रयोग गरिएको थियो । पालिकाको लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरणको सबल पक्षहरू, कमजोर पक्षहरू, पालिकामा लैससास कार्यको लागि आउन सक्ने अवशरहरू र यसमा आइपर्ने सक्ने चुनौतीहरूको वारेमा ५ वटा मुख्य शिर्षकलाई आधार बनाइ समुह विभाजन गरि समुह कार्य गरि विश्लेषण गराइएको थियो । विश्लेषण गर्दा SWOT Analysis लाइ पनि औजारकै रूपमा प्रयोग गरिएको थियो

९. तथ्यांकको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण

क्रम संख्या	मुल शिर्षक	आर्थिक वर्ष २०७७/७८		आर्थिक वर्ष २०७८/७९		क. स	उपसुचक	आ.व २०७७/७८		आ.व २०७८/७९	
		कुल अंक	प्राप्तांक	कुल अंक	प्राप्तांक			कुल अंक	प्राप्तांक	कुल अंक	प्राप्तांक
१	निति, कानून, योजा	२०	१९.५	२०	१०	१	निति र कानूनमा समावेशित, सहभागिता	८	७.५	८	५
						२	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	८	८	४
						३	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	४	४	१
कुल प्राप्तांक								२०	१९.५	२०	१०
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	१६.५	२०	१३	२.१	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	३.५	४	२.५
						२.२	कार्य प्रणाली समावेश	४	३	४	२.५
						२.३	समिति उपसमितिर कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२	४	३
						२.४	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा	४	४	४	३

क्रम संख्या	मुल शिर्षक	आर्थिक वर्ष २०७७/७८		आर्थिक वर्ष २०७८/७९		क. स	उपसुचक	आ.व २०७७/७८		आ.व २०७८/७९	
		कुल अंक	प्राप्तांक	कुल अंक	प्राप्तांक			कुल अंक	प्राप्तांक	कुल अंक	प्राप्तांक
							समावेशित				
						२.५	तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन	४	४	४	२
कुल प्राप्तांक								२०	१६.५	२०	१३
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	१६	२०	१४.५	३.१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	५	८	४.५
						३.२	अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३	४	३.५
						३.३	कानुनी साक्षरता	४	४	४	३
						३.४	विपद व्यवस्थापन समावेशित	४	४	४	३.५
कुल प्राप्तांक								२०	१६	२०	१४.५
४	सेवा प्रवाह	२०	१९	२०	१५.५	४.१	पूर्वाधार विकास	४	४	४	४
						४.२	प्रजनन स्वास्थ्य	४	४	४	२.५

क्रम संख्या	मुल शिर्षक	आर्थिक वर्ष २०७७/७८		आर्थिक वर्ष २०७८/७९		क. स	उपसुचक	आ.व २०७७/७८		आ.व २०७८/७९	
		कुल अंक	प्राप्तांक	कुल अंक	प्राप्तांक			कुल अंक	प्राप्तांक	कुल अंक	प्राप्तांक
						४.३	शिक्षा कार्यक्रम	४	४	४	४
						४.४	खानेपानी तथा सरसफाई	४	३.५	४	३.५
						४.५	स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	३.५	४	१.५
कुल प्राप्तांक								२०	१२	२०	१५.५
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०	१९	२०	१३	५.१	सुशासन	४	३.५	४	३
						५.२	उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	४	४	४
						५.३	सुचना तथा संचार	४	४	४	३
						५.४	अनुगमन तथा मूल्यांकन	४	४	४	१.५
						५.५	समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	३.५	४	१.५
कुल प्राप्तांक								२०	१९	२०	१३

गत वर्ष गरिएको लैससास परीक्षण र यस वर्ष गरिएको लैससास परीक्षणमा नतिजामा फरकपना देखिएको छ । मुख्य गरेर सुचकले पुष्टाईको लागि मागिएको अभिलेखहरु नहुदा अंक भार कम हुन गएको हो । अर्को कारणमा पालिकाका पदाधिकारीहरु नयाँ हुदा उहाँहरुले प्रयाप्त मात्रमा क्षमताका कार्यक्रमहरुमा सहभागि हुन नपाउनु पनि रहेका छ । कतिपय विषयहरु पालिका स्वयंले पनि यसभन्दा अगाडि गरिएको लैससास परीक्षण र अहिले गरिएको लैससास परीक्षणमा प्रक्रियामा फरक परेको हुदा पनि त्यसो हुन गएको भन्ने भनाई रहेको छ । चेक लिष्टको आधारमा कार्यशाला गोष्ठी अगाडि नै सबै शाखामा छलफल गरि अभिलेख हेर्ने कार्यले पनि अंक भारमा असर पर्ने गएको छ ।

मुख्य उपलब्धी (finding)

१०. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैगिङ्क समानता तथा सामाजिक समावेशिकरणको अवस्था

छत्रदेव नगरपालिकाको लैससास परीक्षणबाट हेर्दा पालिका प्रगति उन्मुख देखिन्छ । वार्षिक बजेट निति तथा कार्यक्रममा पनि लैगिङ्क तथा सामाजिक समावेशिकरणको विषयलाई जोड दिएको छ । कर्मचारीका आचारसंहिता तथा पदाधिकारीहरु आचारसंहितामा पनि लैगिङ्क संवेदनशिलाता विषयहरु, जातिय छुवाछुतका विषयहरु स्पष्ट रुपमा उल्लेख गरिएको छ । पालिकाले तयार गरेका निति, निर्देशिका तथा कार्यविधिमा समावेशिताको विषयहरु प्रष्ट रुपमा राखिएका छन् । लैससास सम्बन्धि पालिकाको मुख्य सवाल भने नितिमा भएका विषयहरु योजना तथा कार्यक्रममा समावेश गरि प्रयाप्त बजेट तर्जुमा नगर्नु रहेको छ । साथै लैससासमा गरिएका कार्यहरु अभिलेखिकरण नगन्य मात्रमा रहेका छन् ।

पालिकाले लैससास परीक्षण नतिजाबाट हेर्दा केहि सुचकहरु थप प्रगति गर्नुपर्ने देखिन्छ । कुल १०० सुचकहरु मध्ये ४४ सुचकमा शतप्रतिशत अंकभार प्राप्त गरेको छ भने १२ वटा सुचकमा कुनै पनि अंकभार प्राप्त गरेको छैनन् बाकि सुचकहरु प्रगति उन्मुख रहेका छन् । पालिकाले निति योजना तथा कार्यक्रमहरु थप लैगिङ्क समता तथा समावेशिता गराउनु पर्ने आवश्यकता रहेको छ कार्यपालिका सदस्य तथा कर्मचारी तहमा लैससास सम्बन्धि अभिमुखिकरण गराउनु पर्ने देखिन्छ ।

निति कानून र योजनामा गत वर्षको भन्दा नतिजा भन्दा यस वर्षको नतिजामा धेरै फरक पर्ने गएको छ । पालिकाले नितिहरु त तयार गरेको छ तर त्यसमा लैससासको दृष्टिकोणले समिक्षा र त्यसको लेखाजोखा गर्ने प्रक्रियाको थालनी गरेको छैन । लैससास कार्यन्वय समितिको बैठक पनि गत वर्ष लैससास परीक्षण गर्ने वेलामा बसेको थियो त्यस बाहेक कतै बसेको अभिलेखमा देखिदैन । निति र कानूनमा समावेशिता, सहभागिता र बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा थप मिहिनेत गर्नुपर्ने देखिन्छ ।

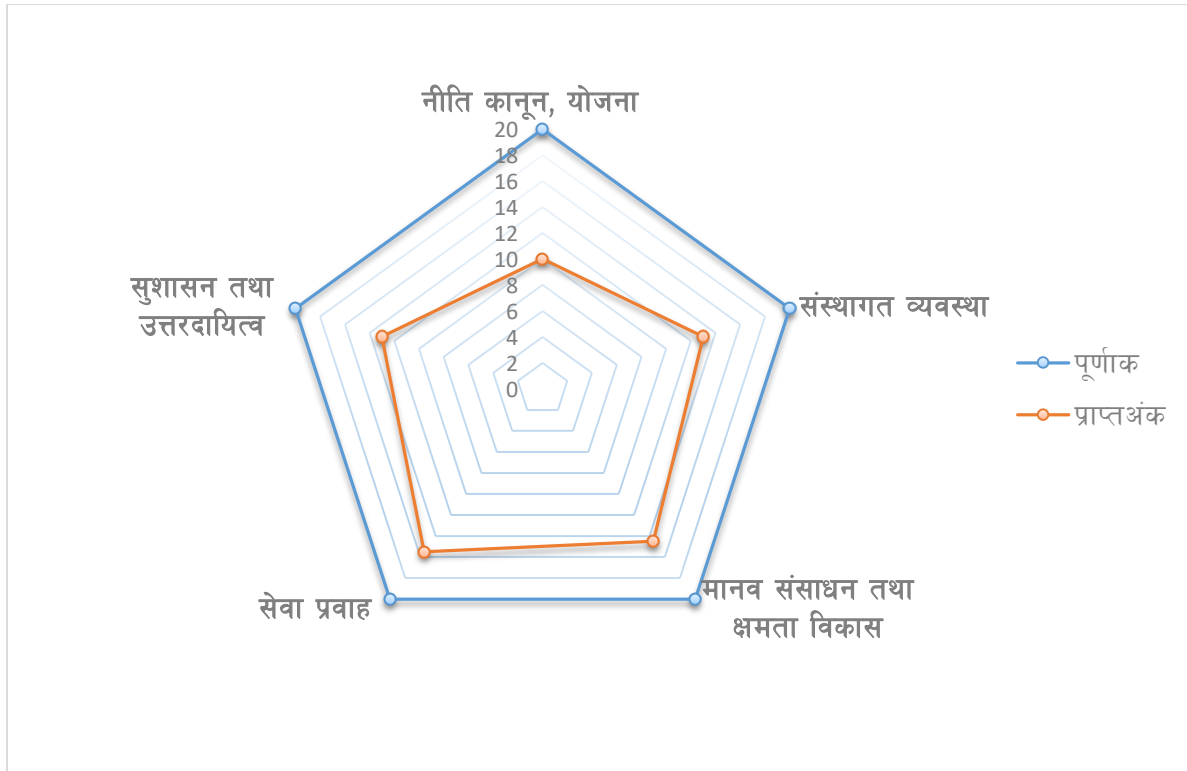
यस्तै लक्षित वर्गको तथ्यांक संकलन, पालिको प्रोफाइ तयारी, लक्षित वर्गको लागि स्वरोजगार तथा आयआर्जनमा थप बजेट विनियोज गर्नुपर्ने र अनुगमन तथा मूल्यांकमा लक्षित वर्गले प्राप्त गरेका फाइदा वा उनीहरुको जिविकोपार्जनमा भएको सुधारका पक्षहरुलाई समेत अनुगमन रिपोर्टमा समावेश गर्ने अनुगमन रिपोर्टका ढाँचामा नै परिवर्तन गर्ने आवश्यक रहेको छ ।

१०.१ परीक्षण पश्चात प्रमुख सुचकहरुले प्राप्त गरेको अंकको लेखाजोखा

लैससास परीक्षणमा नगरपालिकाले प्राप्त गरेका मुख्य शीर्षकहरु र उपशीर्षकहरुको नम्बरको सूची			
मुख्य शीर्षकहरु	उपशीर्षकहरु	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
नीति, कानून, योजना	१. नीति र कानूनमा समावेशिता, सहभागिता	८	५
	२. योजना तर्जुमा तथा कार्यन्वयन	८	४
	३. बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयन	४	१
	जम्मा	२०	१०
संस्थागत व्यवस्था	४. कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५
	५. कार्य प्रणाली समावेशी	४	२.५
	६. समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२
	७. वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	३
	८. तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	४	३
	जम्मा	२०	१३
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	९. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	४.५
	१०. अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३.५
	११. कानुनी साक्षरता	४	३
	१२. विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	३.५
	जम्मा	२०	१४.५
सेवा प्रवाह	१३. पूर्वाधार विकास	४	४
	१४. प्रजनन स्वास्थ्य	४	२.५
	१५. शिक्षा कार्यक्रम	४	४
	१६. खानेपानी तथा सरसफाई	४	३.५
	१७. स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	१.५
	जम्मा	२०	१५.५
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	१८. सुशासन	४	३
	१९. उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	४
	२०. सूचना तथा सञ्चार	४	३
	२१. अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	१.५
	२२. समन्वय र सम्वन्ध विस्तार	४	१.५
	जम्मा	२०	१३
	कुल जम्मा	१००	६६

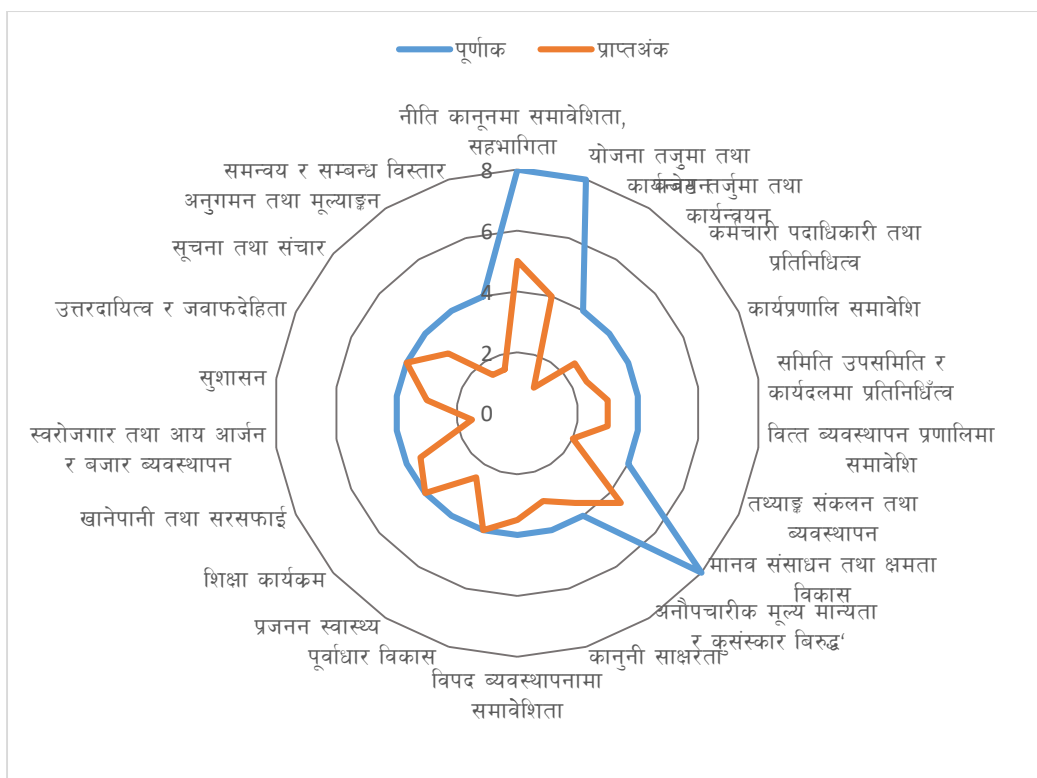
१०.२ लैससास परीक्षण नतिजाको माकुरो जालो

लैससास परीक्षण गरिएको पाँच वटा मुख्य शिर्षकहरुको नतिजालाई तलको माकुरो जालोमा प्रस्तुत गरिएको छ । जस्मा नीति, कानून र योजनामा कम फैलिएको छ भने सेवा प्रवाहको जालो बढी फैलिएको छ । पालिकाका क्रियाकलापहरु लैससास दृष्टिले यसका ५ मुख्य शिर्षकमा दुई शिर्षकमा प्रगति उन्मुख छन् बाकि शिर्षकमा थप प्रयास गर्नु पर्ने छ ।



यसैगरी ५ वटा शिर्षकमा २२ वटा उपशिर्षकहरू रहेका छन् । २२ वटा उपशिर्षक मध्ये ३ वटा उपशिर्षक अंकभार ८ रहेको छ भने बाँकीको अंकभार ४ रहेको छ । जसको आधारमा माकुरो जालो तयार गरेको छ । प्रत्येक उपशिर्षकले प्राप्त अंकको आधारमा तलको माकुरो जालोमा २२ वटै उपशिर्षकहरूलाई प्रस्तुत गरिएको छ ।

माकुरो जालो



११.पालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरणका सबल पक्ष र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू

तलको तालिकामा पालिकाको समग्र रूपमा लैससासको दृष्टिले सबल पक्ष, कमजोर वा सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीलाई समेत समावेश गरिएको छ। मुख्य त गोष्ठीमा सहभागिहरूले महसुसीकरण गरेका विषयहरूलाई प्राथमिकताका साथ यहाँ समावेश गरिएको छ।

मुख्य विषय	सबल पक्ष	कमजोर पक्ष	अवसर	चुनौति
नीति, कानून योजना	<ul style="list-style-type: none"> स्थानीय तहमा बनेका निति तथा कानूनमा लैससासका प्रावधानहरू समावेश गरिएको महिला उपर हुने हिंसाको सुनाई हुने गरेको महिला पुरुष विच ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धि प्रावधान रहेको वार्षिक योजनाहरूमा 	<ul style="list-style-type: none"> निति, कानून योजना जारी गर्नुभन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले लेखाजोखा नगरेको स्थानीय तहको नितिमा रैथाने/आप्रवासी कामदार तथा श्रमजिवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान नरहेको स्रोत अनुमान तथा बजेट सिमा निर्धारण समितिले बजेट निर्धारण गर्दा महिला बालबालिका तथ बञ्चितकरणमा परेको 	<ul style="list-style-type: none"> अधिकांश नितिहरू तय भएको हुदा त्यसलाई कार्यन्वयन गर्ने अवसर रहेको छ। लैसास सम्बन्धि विषयगत समितिहरू सक्रिय हुदा योजनामा समावेश गर्ने सकिने लैंगिक हिंसा निवारण कोषलाई परिचालन गर्ने सकिने 	<ul style="list-style-type: none"> नितिहरू तयार भए पनि त्यस वारेमा जानकारी नहुने योजना तर्जुमा गर्दा महिला एवं लक्षित समुदायको आवश्यकतालाई भन्दा पनि सबैको आवश्यकतालाई प्राथमिकरण राखिनु

मुख्य विषय	सबल पक्ष	कमजोर पक्ष	अवसर	चुनौति
	समावेशि विकासका लागि निती र रणनिती कार्यक्रम र मानपयोग्य उपलब्धि लक्ष समावेश गरिएको छ ।	समूहलाई कुल पूजिगत बजेटको निश्चित प्रतिशत नछुट्टाएको <ul style="list-style-type: none"> योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरूको छुट्टाछुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा कार्यक्रमतय नगरिएका क्षमता विकास सम्बन्धी योजना नबन्नु 		
सस्थागत व्यवस्था	<ul style="list-style-type: none"> स्थानीय सरकारले सेवा प्रदान गर्दा भाषा, संस्कृति, चालचलन बुझि त्यसै मार्फत सेवा प्रदान गर्नु कर्मचारी तथा पदाधिकारीलाई क्षमता विकासको समान अवसर प्रदान हुन लैंगिक विकास डेस्क स्थापना गरिएको कार्यालयमा हुने महिला हिंसा तथा दुर्व्यावहार अन्त्य गर्न कर्मचारी आचारसंहिता लागु गरीएको स्थानीय स्तरमा गठन हुने समिति समावेशी हुनु समितिमा बञ्चितमा परेका व्यक्ति वा समुदायले आफ्नो विचार राख्न पाउनु सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरूको तथ्यांक राख्ने गरिएको 	<ul style="list-style-type: none"> करारमा कर्मचारी पदपूर्ति गर्दा समावेशिको प्रावधानको व्यवस्था नभएको लैससास कार्यन्वयन समितिको बैठक बसी लैससास सम्बन्धि सुझाव दिने नगरेको महिला तथा लक्षित वर्गहरूको लागि नेतृत्व तथा सिप विकासको लागि कोषको व्यवस्था नगरिएको पालिकाले सूचना तथा तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको अलग अलग नक्शांकन नगरिएको 	<ul style="list-style-type: none"> पालिकाले आवश्यक पर्ने निति,नियम मार्गेनिर्देशन, कार्यविधि बनाइ सकेको हुदा त्यसको कार्यान्वयन गर्ने सकिने कर्मचारीहरू तथा पदाधिकारीहरूलाई क्षमता विकासका कार्यहरूमा सहभागि गराउन सकिने 	<ul style="list-style-type: none"> लैससास सम्बन्धि बुझाइमा एक रुपता नहुनु लैससास कार्यान्वयन समितिको भूमिकाको बारे प्रष्टताको अभाव
मानव संसाधन	<ul style="list-style-type: none"> लैंगिक हिंसा सम्बन्धी तालिम प्रदान गरिएको 	<ul style="list-style-type: none"> महिला र बञ्चितकरणमा परेका समुदाय लक्षित लोक 	<ul style="list-style-type: none"> कर्मचारीहरू तथा पदाधिकारीहरूलाई क्षमता विकासका 	<ul style="list-style-type: none"> मानव संसाधन तथा क्षमता विकासका

मुख्य विषय	सबल पक्ष	कमजोर पक्ष	अवसर	चुनौति
तथा क्षमता विकास	<ul style="list-style-type: none"> ● तालिमका विषयवस्तुहरुमा लैससासका विषय समावेश गरिएको छ ● क्षमता विकासका क्रियाकलापहरु बजेटमा समावेश हुनु ● लैगिंक हिंसा र कुसंस्कार विरुद्ध अभियानहरु सञ्चालन हुनु ● महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारणका लागि केहि कार्यक्रमहरु सञ्चालन हुनु ● विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापन भई त्यसको परिचालन सम्बन्धि निर्देशिका पनि तयार रहेको ● लक्षित वर्गलाई कोष परिचालन गर्दा पहिलो प्राथमिकतामा राख्ने गरिएको 	<ul style="list-style-type: none"> ● सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम नरहेको ● महिला अधिकारका विषयका विभिन्न अभिसन्धीहरु, कानुनी व्यवस्थाहरुको विषयमा अभिमूखिकरणको कार्यक्रम नहुनु ● लैगिंक हिंसारहित गाउँपालिका घोषणा गाउँपालिका नभएको ● कर्मचारी जनप्रतिनिधिहरुलाई प्रयाप्त तालिम नभएको ● क्षमता विकास विकास कोषको स्थापना नहुनु ● योजना तर्जुमा गर्दा लैससास मैत्री अनुगमन नहुनु 	<ul style="list-style-type: none"> ● कार्यहरुमा सहभागि गराउन सकिने ● आगामि वर्ष योजना तर्जुमा गर्दा लैससासको दृष्टिले क्रियाकलापहरु समावेश गर्न सकिने अवसर रहेको छ । ● स्थानीय स्तरमा विभिन्न नेटवर्क स्थापना गरि लक्षित वर्गसम्म पुग्न सकिने अवस्था रहेको छ । 	<ul style="list-style-type: none"> ● क्रियाकलापहरुले बजेट निर्माणको समयमा कम प्राथमिकता पर्नु ● योजना तर्जुमा गर्दा भौतिक विकासको विकासको पक्षलाई मात्रै राख्ने परम्परा बढी रहेको
सेवा प्रवाह	<ul style="list-style-type: none"> ● स्थानीय तहमा सार्वजनिक भवनको नक्सा पास गर्ने देखि बनाउदा सम्म महिला, बालबालिका तथा अपांगमैत्री बनाउने गरिएको ● महिला तथा बालबालिकाको सुधारका कार्यक्रमहरु सञ्चालनमा रहेका ● पालिका भित्र रहेका बालबालिकालाई विद्यालय जाने वातावरण तयार गरिएको 	<ul style="list-style-type: none"> ● गाउँपालिकाले वैदेशि रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायको क्षमता विकासका लागि कुनै पनि कार्यक्रम तर्जुमा नगरेको ● लक्षित वर्गलाई लाभ हुने गरि सुपथमूल्य पसल सञ्चालनमा नहुनु ● लक्षित वर्गलाई समावेश गरि स्वास्थ्य विमाको कार्यक्रम सञ्चालन नहुनु 	<ul style="list-style-type: none"> ● वैदेशिक रोजगारमा जाने व्यक्तिहरुको तथ्यांक संकलन गरि उनीहरुलाई अभिमूखिकरण गर्न सकिने ● पालिकाले स्रोत व्यवस्थापन गरि सुपथमूल्य पसलमा सञ्चालनमा ल्याउन सकिने 	<ul style="list-style-type: none"> ● बसाइसराईको कारण लक्षित वर्गहरु छरिएर रहेको कारण लक्षित वर्गको लागि कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने कठिनाई ●

मुख्य विषय	सबल पक्ष	कमजोर पक्ष	अवसर	चुनौती
	<ul style="list-style-type: none"> ● बाल बालिकाको लागि दिवा खाजा र पोसाकको व्यवस्था गरिएको ● साक्षारतायुक्त पालिका रहेको ● सार्वजनिक ठाउँहरूमा महिला र पुरुषको लागि अलग अलग शौचालयको व्यवस्था गरिएको ● सबै सार्वजनिक ठाउँमा सफा पिउने पानी र शौचालयको व्यवस्था हुनु ● खुला दिसामुक्त क्षेत्र घोषणा हुनु ● पानीको अभाव हुने ठाउँमा आकासे पानी भण्डारण गरिनु ● प्राविधि जनशक्ति तयार गर्ने पालिकाबाट अनुदान रकम प्रदान गर्नु 			
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	<ul style="list-style-type: none"> ● पालिकाले पारित गरेका निति तथा संधिय सरकार तथा प्रदेश सरकारबाट आएका निर्देशन अनुसार कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने गरिएको ● बञ्चितकरणमा परेका नागरिकको अग्राधिकारको नीति कार्यान्वयन गरेको ● पालिकाका सुचनाहरू नियमित रूपमा सार्वजनिककरण गर्ने गरिएको 	<ul style="list-style-type: none"> ● लक्षित वर्गको लागि सञ्चालित कार्यक्रमबाट पुगेको लाभ असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने नगरिएको ● पालिकामा लैससास कार्यान्वयन लागि सञ्जालहरू गठन नभएको ● बेजिङ्ग घोषणापत्र लागूत बाल अधिकार तथा अन्य लक्षित वर्गको अधिकारको बारेमा अभिमुखिकरण नभएको 	<ul style="list-style-type: none"> ● विभिन्न लैससास सम्बन्धि अभिसन्धीको बारेमा अभिमुखिकरण गराउने सकिने अवसर रहेको ● अनुगमन तथा मूल्यांकन प्रणालीमा लैससासको दृष्टिले सुधार गर्ने सक्ने अवसर रहेको छ । 	<ul style="list-style-type: none"> ● सिमित बजेटलाई उच्चतम प्रतिफल दिने गरि परिचालन गर्न चुनौती रहेको छ

मुख्य विषय	सबल पक्ष	कमजोर पक्ष	अवसर	चुनौति
	<ul style="list-style-type: none"> बच्चिकरणमा परेका समुदायबाट उठेका सवालहरुको संवोधन हुने गरेको जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरुको आचारसंहिता कार्यान्वयनमा रहेको 			

१२. लैससासको कार्ययोजना

लैससास परीक्षणमा देखिएका कमजोर र चुनौतीलाई व्यवस्थापन गर्ने तल तालिकामा उल्लेख गरिएको कार्ययोजना सहभागितात्मक रुपमा पालिकाले तयार गरेको हो ।

छत्रदेव गाउँपालिका

लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशिकरण विकास कार्ययोजना

चैत्र ०७९

मूल शीर्षक	अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने / नपर्ने	
		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
नीति, कानून र योजना	१.१.८ स्थानीय तहको श्रम नीति बनाउनु पर्ने । १.२.५ योजना तर्जुमा गर्दा महिला पुरुष एवम लक्षित समूहहरुको छुट्टाछुट्टै अवस्था विश्लेषण कार्यक्रम बनाउने । १.३.१ बजेट तथा तर्जुमा कार्यक्रम अघि सरोकारवालासँग छलफल गरिने तथा विपन्न स्तरीकरण सम्बन्धी आवधिक योजना सम्बन्धी आवधिक योजना निर्माण बनाउने ।	रोजगार सेवा केन्द्र	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.		✓
	१.३.४ लक्षित वर्गका लागि निश्चित प्रतिशन बजेट विनियोजन गरी समयमै कार्यान्वयन गर्ने ।	योजना शाखा	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.		✓
संस्थागत	२.१.२ सरकारका कर्मचारीहरुको पदपुर्तिको सम्बन्धी नीति कानून र अभ्यास सम्बन्धी दस्तावेज निर्माण गरिने ।	प्रशासन शाखा	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिका	चालु आ. व.		✓

मूल शीर्षक		अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	शप दायित्व पर्ने / नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पने	नपर्ने
तत्त्वस्था २०				ालिका	काको कार्यालय			
		२.२.४ योजना तर्जुमा समितिलाई र लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज बैठकको र वडास्तरमा गरेको अनुगमन प्रतिवेदन तयार पारिने ।	सम्बन्धित समिति	गाउँ कार्यपालिका	सबै वडा कार्यालय	चालु आ. व.		✓
		२.५.२ स्थानीय स्तरका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना । तथ्याङ्क नक्साङ्कन सहितको गाउँ प्रोफाइल निर्माण गर्ने	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.	✓	
		२.५.३ स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्याङ्क तथा सूचनाको विवरण र स्थानीय विकास योजना तर्जुमा दस्तावेज निर्माण गरिने ।	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.	✓	
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २०	१६	३.१.७ स्थानीय तहको वार्षिक कार्यक्रम र महिला तथा बन्धितकरणमा परेका समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी सम्बन्धी कार्यक्रमहरूको लक्षित समूहहरूको लोक सेवा आयोग सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन गरिने ।	महिला बालबालिका तथा समाज कल्याण इकाई	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.	✓	
		३.१.८ महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका बारेमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीलाई अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गरिने ।	महिला बालबालिका तथा समाज कल्याण इकाई	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.	✓	
सेवा प्रवाह २०	२२	४.५.६ स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारमा जाने महिला तथा बन्धितकरणमा परेको समुदायको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम सञ्चालन गरिने ।	महिला बालबालिका तथा समाज कल्याण इकाई	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.	✓	
		४.५.४ गरिब तथा बन्धितकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रय शक्ति अनुरुप सुपथ मूल्यमा सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गरिने	सहकारी इकाई	गाउँ कार्यपालिका	सबै सहकारीहरू	चालु आ. व.	✓	
सुशासन तथा	१२.५	५.४.२ विकासका कार्यक्रम सञ्चालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ असर र प्रभाव विश्लेषणबारेमा अनुगमन गरी प्रतिवेदन तयार पारिने ।	योजना शाखा	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.		✓

मूल शीर्षक		अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने / नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
उत्तरदायित्व	२०	५.५.२ लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासका लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल बनाउने।	महिला बालबालिका तथा समाज कल्याण इकाई	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.		✓
जम्मा	६५.५	५.५.३ लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायबीच कार्यगत सञ्जालका प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम तय गर्ने।	महिला बालबालिका तथा समाज कल्याण इकाई	गाउँ कार्यपालिका	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	चालु आ. व.	✓	

१३. निष्कर्ष

छत्रदेव गाउँपालिका लैससासको दृष्टिले उत्तम रहेको छ। पालिकाले लैससासको दृष्टिले धेरै राम्रो कामहरू गरिरहेको छ। पालिकाले तयार गरेका प्राय सबै निति, नियम, निर्देशिका र कानूनहरू समावेशीता विषयहरूलाई समावेश गरेको छ। लक्षित वर्गलाई लक्ष्य गरेर कार्यक्रमहरू पनि सञ्चालन गरिरहेको छ। लैगिक विभेद तथा सामाजिक कुराती हटाउन जनचेतना कार्यहरू पनि गर्दै आएको छ। योजना तर्जुमा प्रक्रियामा पनि लक्षित वर्गका योजनाहरू समावेश गरेको छ। नमुनाकै रूपमा भएतापनि एउटा वडाबाट लक्षित वर्गको लागि स्वास्थ्य विमा कार्यक्रम सञ्चालन गरेको छ। सार्वजनिक भवनहरू बनाउदा अपांग तथा बालमैत्री बनाउने कार्यलाई समेत अगाडि बढाएको छ। सफा खानेपानी, सार्वजनिक भवनहरूमा शौचालयमा बनाउदा महिला र पुरुषको लागि अलग अलग र कतिपय ठाउँमा अपांग मैत्री पनि बनाएको छ। साबुन पानीको व्यवस्था शौचालयमा गरिएको छ। पालिकाका पदाधिकारीहरूमा लक्षित वर्ग प्रति उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता बहन गर्ने गरेका छन् जसको लागि सार्वजनिक सुनाई, स्थानीय एफएमबाट सुचनाको प्रवाह गरिने गरिएको छ। शिक्षा कार्यक्रम अन्तर्गत बालबालिकालाई विद्यालय जाने वातावरण तयार गर्नु, दिवा खोजा तथा पोशाक व्यवस्था गर्नु, प्राविधि शिक्षाको लागि लक्षित वर्गलाई अनुदानको व्यवस्था गर्नु, कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूलाई क्षमता विकासका कार्यहरू सञ्चालन गर्नु पालिका सकरात्मक प्रयासहरू हुन

यदि हुदै हुदै पनि लैससासको दृष्टि पालिकाले थप कार्यहरू समेत अगाडि बढाउनु पर्ने देखिन्छ। निति, योजना र कार्यक्रमहरूमा लैससासको दृष्टिले लेखाजोखा गर्ने परिपाटी समेत विकास भएको देखिदैन। व्यवहारिक रूपमा लैससासका विषयवस्तुहरू कार्यक्रम कार्यान्वयन तहमा समावेश गरेता पनि नितिगत व्यवस्था भन्ने गर्न सकेको छैन। कर्मचारी र नयाँ कार्यपालिका सदस्यहरूलाई लैससास सम्बन्धि क्षमता विकास नगर्दा लैससासका विषयवस्तुहरू योजना प्रक्रियामा कम समावेश भएका छन्। अधिकांश समुदायका मानिसहरू बैदेशिक रोजगारमा जाने हुदा उनीहरूलाई अभिमुखिकरण भएको

छैन अनुगमन तथा मूल्यांक प्रक्रियामा लैससासको विषयवस्तुलाई समावेश नगर्दा लक्षित वर्गले प्राप्त फाइदाको लेखाजोखा गर्ने कठिन भएको छ । पूजीगत खर्चको निश्चित प्रतिशत लैससास कार्यक्रममा विनियोजन नगर्दा लैससासका कार्यक्रमहरु परम्परागत रूपमा रहेमा रहेका छन् ।

१४. सुभावहरु

- पालिकाले लैससास सम्बन्धी गरिएका कार्यहरुको अभिलेखिकरण गर्ने अत्यन्त नै आवश्यक देखिन्छ । अभिलेखिकरण नहुदा प्रमाण अभाव हुन गई आउने समयमा लैससास परीक्षणमा पनि पालिकाको नतिजामा असर पर्ने सक्दछ ।
- लैससास कार्यन्वयन समितिको भूमिका स्पष्ट रूपमा किटान गरि त्यसलाई सक्रिय बनाउनु पर्ने रहेको छ ।
- अनुगमन समितिले दिने सुभाव नितिगत तथा कार्यगत हुन आवश्यक छ ।
- पालिकाले बनेका नितिहरुलाई लैससासको दृष्टिले भए नभएको लेखाजोखा र समिक्षा गर्ने आवश्यक रहेको छ
- पालिकाले तयार गरेका नितिहरुको वारेमा पालिकाकै कर्मचारी र नया जनप्रतिनिधिहरुलाई अभिमुखिकरण गर्ने आवश्यक छ ।
- पालिकाको वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमहरु तय गर्दा लक्षित वर्गको जनसंख्यालाई मध्यनजर गरेर प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने निर्दिष्ट खालका क्रियाकलापहरुलाई प्राथमिकता दिनु पर्ने आवश्यकता रहेको छ ।
- नयाँ कार्यसमितिका पदाधिकारी र कर्मचारीलाई लैगिक समानता तथा सामावेशिकरण सम्बन्धि बनेका विभिन्न नितिहरु, अभिसन्धीहरु, बालअधिकार सम्बन्धि अधिकार लगायत दलित, अपांग, अल्पसंख्यक, यौनिक अल्पसंख्यक, जनजातीहरुको अधिकारको वारेमा अभिमुखिकरण गर्ने आवश्यक रहेको छ ।
- कार्यक्रमहरुको अनुगमन तथा मूल्यांकन गर्दा लैससासको दृष्टिले त्यसको प्रभाव अनुगमन गर्ने आवश्यक रहेको छ ।
- बजेटको नितिमा नै पूजीगत खर्चको निश्चित प्रतिशत लैससासका कार्यक्रमहरुमा विनियोजन गर्नु पर्ने हुन्छ ।
- क्षमता विकासको कार्ययोजना तयार गर्नु पर्ने देखिन्छ ।

अनुसूचि

अनुसूचि १ अंक तालिका

क्र.सं.	सूचक र उपसूचक	पूर्णांक	प्राप्तांक
१	१.१.१-१.१.८=५, १.२.१-१.२.८=४, १.३.१-१.३.४=१	२०	१०
२	२.१.१-२.१.४=२.५, २.२.१-२.२.४=२.५, २.३.१-२.३.४=३, २.४.१-२.४.४=३, २.५.१-२.५.४=२	२०	१३
३	३.१.१-३.१.८=५, ३.२.१-३.२.४=३.५, ३.३.१-३.३.४=२.५, ३.१.४-३.४.४=३.५	२०	१४.५
४	४.१.१-४.१.४=४, ४.२.१-४.२.४=२.५, ४.३.१-४.३.४=४, ४.४.१-४.४.४=३.५, ४.५.१-४.५.४=१.५	२०	१५.५
५	५.१.१-५.१.४=३, ५.२.१-५.२.४=४, ५.३.१-५.३.४=३, ५.४.१-५.४.४=१.५, ५.५.१-५.५.४=१.५	२०	१३
	जम्मा	१००	६६

छत्रदेव गाउँपालिकाले प्रत्येक सूचकमा प्राप्त गरेको अंक

तालिका १ लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र मापनका अवस्थाहरू

नोटमूल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक० मध्यम अवस्थालाई .५ अंक र अति कमजोर अवस्थालाई ० अंक दिनु पर्नेछ । तल दिएको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा अंक पाउने अवस्था र सो को प्रमाणीकरणको आधार राखिएको छ । यी सूचकमा गरिने मूल्याङ्कन सामुहिक मूल्याङ्कन '०' र '५.०' , '१' कन हो ।
समूहमा पहिला सूचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतिमा अंक प्रदान गर्नु पर्नेछ ।

सि नं	मूल बिषय	सहायक बिषय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचक को अङ्क	प्राप्त अङ्क	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरण को आधार	
१	नैतिक, कानून, योजना २०	सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन आँसिक रुपमा मात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र समावेशी शब्द चयन र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहले स्वीकृत गरेका नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू र स्वीकृतिको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू	
२			१.१.२	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे आँसिक रुपमा मात्र लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे प्रमाणित गर्ने कागजातहरू
३			१.१.३	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी	०-१	१	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू)	०-१	१	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू)	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू)	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू)

						सम्बन्धी कुराहरू समावेश भएको	भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू आँसिक रूपमात्र समावेश भएको	योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश नभएको		
४		०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरू छन । छैनन्स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारीकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति भएको र यस्तो नीति स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश गरिएको	स्थानीय सरकारीकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरिएको	स्थानीय सरकारीकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेनीति दस्तावेज र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकाहरू	
५		०-१	०.५	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्नपर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ छैन	०-१	०.५	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्नपर्याप्त प्रावधान राखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्ने खालका केही प्रावधानमात्र समावेश गरिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरू रोक्नकुनै प्रावधान नराखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिहरू र तिनको लैससास दृष्टिले विश्लेषण गरिएको दस्तावेज
६		०-१	१	संघीयकानूनलेव्यवस्थागरे बमोजिमस्थानीयस्तरमामा हिलातथावञ्चितीमापरेको समुदायमाथिहुनेहिंसारविभेदउपरसुनुवाईहुनेप्रवन्धमिलाएनमिलाएको	०-१	१	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहिअनुरूपकार्यन्वयनहुनेगरेको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यान्वयन नभएको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुनेहिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको	महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमानित कागजातहरू र माहिलातथावञ्चितीमापरेकासमुदायहरूकोस्वयमभनाइहरूको दस्तावेज

७			१.१.७	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे नरहेको	०-१	१	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने केही प्रावधानमात्र रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज
८			१.१.८	स्थानीयतहकोनीतिमारैथानेरआप्रवासीकामदारतथाश्रमजीवीउपरहुनेविभेदरोक्ने प्रावधानरहेनरहेको	०-१	०	स्थानीय तहकोनीतिमारैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानरहेको	स्थानीय तहकोनीतिमारैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने केही प्रावधानरहेको	स्थानीय तहकोनीतिमारैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधाननरहेको	स्थानीय तहकोश्रम नीति दस्तावेज र यसको समीक्षा प्रतिवेदन
९	योजना तर्जुमा तथाकार्यान्वयन	८	१.१.९	आवधिकयोजनावार्षिकयोजनातथाकार्यकममालैङ्गिकतथासमावेशीविकासकोलैङ्गिकनीति, रणनीति,कार्यक्रममापनयोग्यउपलब्धीलक्ष्यसमावेशगरिएकोछुट्टै	०-१	०.५	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममालैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममालैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि आँसिक रुपमामात्र नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममालैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममालैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य विश्लेषण दस्तावेज
१०			१.१.१०	गाउँपालिका नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमानिर्धारण समितिले बजेट सीमानिर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चित्तीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्ट्याउनेगरे नगरेको	०-१	०.५	गाउँपालिकानगरपालिकाकोस्रोतअनुमानतथाबजेट सीमानिर्धारणसमितिले बजेटसीमानिर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथाबञ्चित्तीकरणमापरेकोसमूहकोअवस्थाविश्लेषणकोआधारमासोसमूहकोलागिवाप्रत्यक्षफाइदा पुग्नेगरीकूलपूँजीगतबजेटकोनिश्चितप्रतिशत छुट्ट्याउनेगरेको	गाउँपालिकानगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमानिर्धारण समितिले बजेट सीमानिर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चित्तीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहमध्ये केहीको लागिमात्र प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्ट्याउनेगरेको	गाउँपालिका नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमानिर्धारण समितिले बजेट सीमानिर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चित्तीकरणमा परेको समूहको लागि वा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्ट्याउनेगरेको	गाउँपालिका नगरपालिकाको महिला, बालबालिका, तथा बञ्चित्तीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहकोस्रोत अनुमान तथा बजेट सीमानिर्धारण समितिले निर्धारणगरेको

११			स्थानीयसरकारकोयोजना सूचीलक्षितसमूहहरूकोसक्रियसहभागितामातयारहुनेउनीहरूलेछनौटगरेकायोजनाप्राथमिकीकरणमापर्नेगरेको (योजनातर्जुमागर्दागाउँ, वस्तीस्तरबाटआएकायोजनाकार्यकमहरूलाईसमेटेनसमेटेकोपरीक्षण)	०-१	0.5	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहहरूको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने नगरेको र उनीहरूले माग गरेका योजनाले सामान्यतया प्राथमिकता नपाउने गरेको ।	स्थानीयसरकारकोयोजनातर्जुमागर्दाभएकासहभागीहरूकोसूची चीर फोटो, वडास्तरबाटछनौट भएकायोजनाकार्यकोसूची,लक्षित समूहले छनौट गरेकाकार्यक्रमको सूचि
१२			योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए नभएको	०-१	0.5	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको	बजेट तर्जुमा मार्गदर्शनको प्रति र यसमायोजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषय समावेश भएको छ छैन
१३			योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए । नगरिएकोतयारी प्रतिवेदन)	०-१	0	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तयारी प्रतिवेदन
१४			स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने	०-१	0.5	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू

				विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनहुने गरे नगरेको			विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनगर्ने गरेको	प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजनगर्ने गरेको	५ लैङ्गिक समानताप्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको बजेट विनियोजनपनि गर्नेनगरेको	स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज र सोलाई प्राप्त गर्नेकार्यक्रमहरू बजेट विनियोजनदस्तावेज
१५			१.२.७	स्थानीयतहकायोजनामहिला, बालबालिका तथापिछडिएको वर्ग, क्षेत्रसमुदायलाईप्रत्यक्षलाभपुग्नेगरीबन्नेबनेको	०-१	१	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबन्नेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई सिमित रूपमा प्रत्यक्ष लाभ केही अप्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरीबन्नेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबन्नेको	स्थानीय तहकायोजना दस्तावेज
१६			१.२.८	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भए । नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए नदिएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भएको ,मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता गर्ने र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिने नीति लिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता नभएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी पनि नदिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समिति व्यवस्थापन सम्बन्धी कानूनका प्रावधानहरू र केही योजनाको नमूना अवलोकन
१७	बजेट तर्जुमा तथाकार्यान्वयन	४	१.३.१	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिए नगरिएको	०-१	०	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा अघि समुदायका सरोकारवालाहरू सँगको छलफल र परामर्श तथाविपन्नता स्तरीकरण सम्बन्धी आवधिक दस्तावेज
१८			१.३.२	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षणनियमितरूपमा	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षणगर्न कहिले	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं	स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरू

				बजेटको व्यवस्था गरिए नगरिएको			गर्न बजेटको व्यवस्था गर्न गरिएको	काहीं बजेटको व्यवस्था हुने गरेको	परीक्षणगर्न बजेटको व्यवस्था हुने नगरेको	
१९			१.३.३	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए । नगरिएको	०-१	०.५	परिक्षणपश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरेको	परिक्षणपश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश भएपनि पर्याप्त नभएको	परिक्षणपश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट व्यवस्था हुने नगरेको	स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरु
२०			१.३.३	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समर्थन मा खर्च गरिए नगरिएको बजेट तथा कार्यक्रमको बजेट (भिडान)	०-१	०	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समर्थन मा खर्च गर्ने गरिएको।	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि कहिले काहीं बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा खर्च गर्ने गरिएको।	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि बजेट विनियोजन तथा उनीहरूको हितका कार्यक्रममा खर्च गर्ने नगरिएको।	बजेट तथा कार्य कमबीच भिडान नतिजा निकाल्ने बजेट तथा कार्य, र्यक्रम दस्तावेज ।
२१	संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रूपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व रहेको छैन	०-१	०.५	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रूपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व रहेको अवस्था ।	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रूपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व नभए पनि कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व रहेको अवस्था	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रूपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व नभए पनि कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व नरहेको अवस्था	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा रहेका (कर्मचारी पदाधिकारी) को नामावली ।
२२			२.१.२	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति लिइएको छैन	०-१	०	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति लिइएको अवस्था ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायमध्येबाट केही समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको सिमित समावेशी प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति लिइएको अवस्था ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको समन्वयनीति, अभ्यास, कानून र दस्तावेज ।

									हुनसक्नेरणनीति लिइएको छैन ।	
२३			२.१.३	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको जनप्रतिनिधि समावेश गरेको कार्यटोली मार्फत दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेर सेवा दिने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्ने रणनीति तथा कार्यनीति र सेवा प्रवाह दस्तावेज ।
२४			२.१.३	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको नलिएको	०-१	१	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुनेगरी र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई समेत सेवा प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर पाइने गरी र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति नरहेको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्ने सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज ।
२५	कार्यप रणाली समावे शी	४	२.१.१	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति छु छैन	०-१	०.५	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति रहेको ।	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति नरहेको ।	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको कार्यनीति दस्तावेज ।
२६			२.१.२	स्थानीयसरकारमालैङ्गिक विकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था छछैनलैङ्गिकविकासडेस्कवालैङ्गिकसमानतातथा सामाजिकसमावेशीकरणकार्यान्वयनसमितिवायस्तै	०-१	१	स्थानीयसरकारमालैङ्गिक विकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था रहेकोलैङ्गिकविकास डेस्कवालैङ्गिकसमानता तथासामाजिकसमावेशीकरणकार्यान्वयनसमितिला	स्थानीयसरकारमालैङ्गिक विकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था रहेकोलैङ्गिकविकास डेस्कवालैङ्गिकसमानता तथासामाजिकसमावेशीकरणकार्यान्वयन	स्थानीयसरकारमालैङ्गिकविकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था रहेकोलैङ्गिकविकासडेस्कवालैङ्गिकसमानतातथा सामाजिकसमावेशीकरण	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने

				कुनैसंरचनाकोव्यवस्थाकार्य शर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरिएन गरिएको)			यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्य शर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको)	समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्य शर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयन मान रहेको	ीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था नगरिएको।	इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जिम्मेवारी किटान दस्तावेज
२७			२.२.३	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचारसंहिता बनाएर लागु गरिएको छैन	०-१	१	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचारसंहिता बनाएर लागु गरिएको ।	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचारसंहिता रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचारसंहिता केही पनि नरहेको ।	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचारसंहिता दस्तावेज निर्णयपुस्तिका।
२८			२.२.३	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे नगरेको	०-१	०	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत गरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनि यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको	योजना तर्जुमा समिति लाई र लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज, बैठकको उपस्थिति तथा पुस्तिका र वडास्तरमा गरेको अनुगमन प्रतिवेदन ।
२९	समिति, उपसमिति, र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.३.१	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे नरहेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको ।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेपनि व्यवहारमा केहीको मात्र	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था नरहेको ।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी प्रतिनिधित्व

										कार्यान्वयन समीक्षा
33		वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गरिएको नगरिएको	०-१	0.5	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना भएको ।	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्ने निर्णय भएको तर कार्यान्वयननभएको ।	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना नभएको ।	स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज ।
34				के आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको छ उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएकोछ	०-१	1	आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएकोतथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको।	आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएकोतरउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा भने नभएको।	आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था तथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नभएको।	आदिवासीजन जाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेट तथा कार्यक्रम दस्तावेजहरु ।
35				के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्थाभएको छ सो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएकोछ	०-१	1	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्थाभएको तथासो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएको।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्थाभएको तरसो अनुसार कार्यक्रम पहिचाननगरिएको।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेट तथा कार्यक्रम प्रवन्ध नै नभएको ।	महिला, पुरुष, बालबालिका, सबैजातजातिक ालिङ्ग , उमेर , आदि स्थिति , आर्थिक र जात) खण्डिततथ्या इकसहितकोगा ऊ।नगरप्रोफाइ ल।

३६				स्थानीयसरकारले समावेशी सूचनाप्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे । नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने वा नदिने गरेको ।	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे पनि कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने नगरेको ।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना पनि नदिने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्ने बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना प्रणाली र यसबाट प्रवाहित सूचनाहरू ।
३७	तथ्याङ्क सडक लन तथाव्यवस्थापन	४	२.५.१	के स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत खण्डिकृत सूचना तथ्याँक संकलनतथा अध्यावधिकगर्ने गरेको छ लिङ्गर ,जात ,उमेर , आर्थिक स्थिति आदि)गाऊंनगर प्रोफाईल)	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरकालिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना।तथ्याँक संकलनगर्ने गरेको र खण्डीकृत तथ्याँकको समय समयमा अध्यावधिकगर्ने गरेको छ ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरकालिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना।तथ्याँक संकलनगरेको तर खण्डीकृत तथ्याँकको अध्यावधिकनगरेको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदाय स्तरकालिङ्ग उमेर , आदि स्थिति , आर्थिक र जात समावेशभएकोआधार भूतखण्डिकृतसूचना। तथ्याँकसंकलनपनि नगरेको	महिला, पुरुष, बालबालिका, सबैजातजातिक ालिङ्ग , उमेर , आदि स्थिति , आर्थिक र जात) खण्डिकृततथ्याँकसहितकोगाँऊं।नगरप्रोफाईल ।
३८			२.५.२	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गर । नगरेको (गाँऊं नगरप्रोफाईल)	०-१	०	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।	स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान नै नभएकोले छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने नगरेको	स्थानीय स्तरका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्याँक र नक्साङ्कन सहितको गाँऊं नगरप्रोफाईल ।
३९			२.५.३	के स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याँक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याँक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याँक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याँक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको ।	स्थानीयपार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्याँक तथा सूचनाको विवरण र स्थानीय विकास योजना

										तर्जुमा दस्तावेज ।
४०				स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने गरे । नगरेको	०-१	1	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा तथा पञ्जिकरणको अभिलेख ।
४१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २०	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए । नआएको ?	०-१	0.5	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना , वार्षिक , लैससासमारकि ताब बजेट गर्ने खर्च कार्यविधि।
४२				स्थानीय सरकारका पदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैङ्गिक हिंशा सम्बन्धी तालिम लिएका छन् वा छैनन् र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको थियो वा थिएन	०-१	1	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैङ्गिक हिंशा सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको ।	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैङ्गिक हिंशा सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता नगरिएको ।	स्थानीय सरकारका सबै पदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैङ्गिक हिंशा सम्बन्धी तालिम नलिएका र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता नगरिएको ।	स्थानीय तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरू र समावेशी सदस्यहरूलाई तालिम प्रदान गर्दा कुल संख्याका आधारमा महिला तथा पुरुषको सहभागी संख्याको अनुपात विश्लेषण प्रतिवेदन।

४३			३.१.३	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको छ छैन	०-१	१	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग तथा महिलाका आवश्यकतासमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको ।	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटिए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने नगरिएको ।	तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग हुने नगरेको ,महिलाका आवश्यकतापनि नसमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण समेत लिने नगरिएको ।	तालिममा समेटिएको विषयवस्तु, भाषाको लेखन र प्रयोगको स्तर, आवश्यकतामा आधारितभएको तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण प्रतिवेदन ।
४४			३.१.३	महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूप्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण) छन छैनन् सो अनुसारको वजेटविनियोजन गरिएको छ छैन	०-१	१	महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूरहेका र सो अनुसारको वजेटविनियोजन हुने गरेको ।	महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूभएपनि सो अनुसारको वजेटविनियोजन हुने नगरेको ।	महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूर सो अनुसार वजेटविनियोजन हुने नगरेको ।	महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता विकाससम्बन्धी प्राबिधिक तालिम, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदिको प्रतिवेदन र परिमाण खुल्ने बजेट खर्च विवरण ।
४५			३.१.५	के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत छन् विषयगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या)	०-१	०.५	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत रहेको ।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही मानवीय श्रोत रहेको ।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने मानवीय श्रोत नरहेको ।	स्थानीयसरकार मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने विषयगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या विवरण ।

४६			३.१.६	के स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था छ	०-१	१	स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था रहेको ।	स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएपनि जनशक्ति नखटाइएको ।	स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइ र सो सम्बन्धी जनशक्ति नहेको ।	स्थानीयसरकारको संगठन संरचना र कार्यरत जनशक्तिको शाखागत विवरण ।
४७			३.१.७	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे नरहेको र कार्यान्वयन भए नभएको ।संचालित तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन हुने गरेको ।	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने गरेपनि सबैले अवसर नपाएको ।	महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने नगरेको र कार्यक्रम समेत नरहेको ।	स्थानीय तहको बार्षिक कार्यक्रम र महिला तथावन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी सम्बन्धी कार्यक्रमहरूको उपस्थिति विवरण ।
४८			३.१.८	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी छ सोको लागि अभिमुखीकरणगरिएकोछ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिन अभिमुखीकरणगरिएको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिने कार्यक्रम रहेपनि सञ्चालन नभएको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी नभएको र यस्तो जानकारी दिने कुनै कार्यक्रम नरहेको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिने अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण ।
४९	अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार	४	३.१.९	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरीकार्यक्रम समर्थमा सम्पन्न गरेको	०-१	१	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरीकार्यक्रम समर्थमा सम्पन्न हुने गरेको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू रहेपनि सो अनुसारको बजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम सञ्चालन नभएको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू नरहेको र यसकालागि बजेट समेत विनियोजन हुने नगरेको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र बजेट विवरण तथा

		बिरुद्ध जनचेतना							सञ्चालित कार्यक्रम कार्यक्रम संख्यामिति , र उपस्थिति विवरण ।		
५०			३.२.२	छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ नगरपालिका घोषणा भएको र महिला हिंसाविरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाएको छ घटेका घटना संख्या र लिइएका निर्णय)	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ नगरपालिका घोषणा भएको र महिला हिंसाविरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाएको छ ।	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ नगरपालिका घोषणा भएपनि महिला हिंसाका घटना उल्लेख्य रुपमा नघटेको ।	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ नगरपालिका घोषणा पनि नभएको र महिला हिंसाका घटना उल्लेख्य संख्यमा रहेको ।	लैङ्गिकहिंसारहित गाऊ नगरपालिका घोषणा गरेको मिति तथा लिइएका निर्णय विवरण र स्थानीय न्यायिक समिति वा प्रहरीमा महिला हिंसासम्बन्धी उजुरीदर्ता विवरण ।
५१			३.२.३	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्नेगरेको छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका)	०-१	१	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने गरिएको ।	महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू स्थानीय सरकारहरूले संचालन गर्नेगरे पनि प्रभावकारी नभएको ।	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले सञ्चालन गरेका महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमको उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका	
५२			३.२.४	के स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै)जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेको विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि मध्ये केहीमात्र सामाजिक कुरीति हटाउने कार्यक्रम संचालनगर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीति हटाउने कार्यक्रम संचालनहालसम्म नगरेको ।	स्थानीयसरकार ले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीति हटाउन सञ्चालन गरेका कार्यक्रमको	

							अभिमुखीकरण गरिएको ।	अभिमुखीकरण नभएको ।	सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बिषयवस्तु समेटे गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण ।	
५५			३.३.३	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालित भएका छन् जस्तै: कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा बिरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण)	०-१	०.५	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा बिरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेनियमितरूपमाअनुशिक्षण हुने गरेको ।	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा बिरुद्धका केही बिषयमा अभिमुखीकरण हुने गरेको ।	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा बिरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण नभएको ।	महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी - कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा बिरुद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या
५६			३.३.३	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट के उनीहरू लाभान्वितभएका छन् जस्तै: कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम,	०-१	१	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालन नभएको र यसले महिलाको कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम	महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू जस्तै: कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम

				यौनहिँसा बिरुद्धकार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण र यसको असर)			बिरुद्धमहिलाहरु सशक्तिकरण भएको ।	बिरुद्धकाबिषयहरु मध्ये केहीमा महिलाहरुको सशक्तिकरण भएको ।	विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरुद्धकार्यक्रमहरु रूमा महिलाहरु सशक्त नभएको ।	छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरुद्धकार्य क्रम आदिबारे अनुशिक्षण कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या
५७		विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे नगरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहे नरहेको	०-१	१	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श हुने गरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान समेत रहेको ।	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका सिमित व्यक्तिसँगमात्र परामर्श लिने गरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नरहेको ।	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श लिने नगरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरीएको विशेष राहतको प्रावधान समेत नरहेको ।	स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधिको प्रति र निर्माणको क्रममा गरिएको परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति र सहभागिता विवरण ।
५८				स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला रकेही वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क नराखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लिइएको लाभान्वित समूहका महिला र वञ्चितिकरण मा परेको समुदायको तथ्याङ्क तथा राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन

										तथा राहत वितरणको सूची ।
५९				समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी गर्ने गरेको ।	०-१	१	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा उनीहरूलाई प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा उनीहरूलाई विशेष प्राथमिकता नदिई सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यका लाभान्वित समूह र उनीहरूको दिएको प्राथमिकता तथा सहभागिता विवरण ।
६०				विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने नगरेको	०-१	०.५	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय मध्ये सिमितको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा विना नै निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा भएको उपस्थिति विवरण ।
६१	सेवा प्रवाह २०	पूर्वाधार विकास	४	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इड्ड, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बालर अपाङ्ग मैत्री र	०-१	१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इड्ड, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बालर अपाङ्ग	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इड्ड, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी भएपनि लैङ्गिक र बालर अपाङ्ग	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इड्ड, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका र अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इड्ड, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका र अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध

				संबेदनशीलसंरचनाकोप्रावधानसहितहुनेगरेनगरेको			मैत्रीतथासंबेदनशील संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत हुने गरेको ।	संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको ।	प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिकबालमैत्री तथासंबेदनशील संरचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको	बालबालिका, अपाङ्गताभए काव्यक्तिलेनिर्बाधप्रयोगगर्न सकिनेगरीलैङ्गिक, बालअपाङ्गमैत्री / संबेदनशीलसंरचनाकोइड,।प्रमाणभएकोडि जायन
६२			६.२.४	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरिएको छैन	०-१	१	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरूमध्ये केहीको मात्रनिर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने नगरेको ।	स्थानीयतहका भवन, भौतिकपूर्वाधार तथासंरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्यरअन्य सामाजिकपूर्वाधारसम्बन्धीभवनरअन्यसंरचनाहरूकाइड , निर्मितरडिजायन , कार्यसम्पन्नसंरचनाकोप्रतिवेदनहरू
६३			६.२.४	स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने गरिएको छ । छैन	०-१	१	स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने गरेको ।	स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्नुपर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिनेकुनै नीति नै नभएको र हालसम्म यस बिषयमा नसोचिएको ।	स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी

									संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने नीति र स्वीकृत नक्साको प्रति ।	
६४				स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहे । नरहेको	०-१	1	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहेका ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्ने सोच बनाएको तर सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू नरहेको ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्ने नीति तथा सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू समेत नरहेको ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाहरू ।
६५	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भए नभएको	०-१	0.5	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश गरी सो नीति कार्यान्वयन गरिएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा गलगाउने नीति तथा यसको कार्यान्वयन केहीपनि नभएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने नीति र यसको अनुगमन प्रतिवेदन ।	
६६			स्थानीय तहको कार्यालयअस्पताल वा , स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरूमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्षर समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको छ । छैन	०-१	0.5	स्थानीय तहको कार्यालयअस्पताल , वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरूमाबच् चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको ।	स्थानीय तहको कार्यालयअस्पताल , वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरूमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका लहरूसार्वजनिकस्थ मा बच्चालाईस्तनपानका ा निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थ लहरूमाबच्चाल ाईस्तनपानक	

									व्यवस्था सम्बन्धी नीति तथा यसको व्यवस्थापन केहीपनि नभएको ।	ा निमित्त अलगगै कक्ष र समयको व्यवस्था गर्ने नीति र यसको अनुगमन प्रतिवेदन ।
६७			४२३	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरूसंचालन गरिएका छन्	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरूसंचालन गरिएका ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी केही विशेष कार्यक्रमहरू मात्र संचालन भएका ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनैपनि विशेष कार्यक्रमहरूसंचालित नभएका	सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरूको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान गर्न, एचआईभी एड्स, स्तनक्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने अवस्था सुधार गर्ने र स्वास्थ्यशिविरहरू राख्ने जस्ता महिलाको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या ।
६८			४२३	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट भए । नभएको	०-१	०.५	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट कार्यान्वयनमा रहेको ।	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम भएपनि बजेट विनियोजन नभएको ।	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट नभएको ।	महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने चालु बर्षको कार्यक्रम र बजेट भएको प्रति र गतबर्षको समीक्षा प्रतिवेदन ।

६९	शिक्षा कार्यक्रम	४	४.३.१	स्थानीयतहलेआफ्नोपालिकाभित्रकाविद्यालयजानेउमेरकासबैबालबालिकालाई विद्यालयमाभर्नागराउनेप्रवन्धमिलाएनमिलाएको	०-१	१	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने नीति भएपनि पर्याप्त प्रयासनभएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध नमिलाएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने निर्णय तथा यसको कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।
७०			४.३.२	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको	०-१	१	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायकाकुनै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायकाकुनै बालबालिकालाई पनि दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध नमिलाएको ।	स्थानीय तहलेआफ्नोपालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिकोव्यवस्था गरी निशपक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाउने कार्यक्रम तथा कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।
७१			४.३.३	अशिक्षितमहिलाहरूकोलागि शिक्षासम्बन्धीविशेषकार्यक्रमहरूसंचालितभएनभए काजस्तै:अभिभावकशिक्षा,	०-१	१	अशिक्षित महिलाहरूकोलागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ	अशिक्षित महिलाहरूकोलागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ	अशिक्षित महिलाहरूकोलागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष	अशिक्षित महिलाहरूकोलागिशिक्षा सम्बन्धी

				प्रौढतथाकिशोरीकक्षाहरू, साथीशिक्षा, कार्यमूलकप्रौढशिक्षा, बच्चादेखिबच्चाकक्षा, आदि) (कार्यक्रमसंख्यारपटकतथा सहभागीसंख्या)			तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन भएका ।	तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन गर्ने नीति भएपनि बजेट विनियोजन नभएको ।	कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षाआदि कुनैपनि संचालन नभएको ।	विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षाआदि संचालनको उपस्थिति र चनुगमन प्रतिवेदन ।
७२			४	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे नगरेको	०-१	१	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	केही विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण सम्बन्धी सिमित कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण जस्ता कुनै कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको ।	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालनतथा अनुगमनका प्रतिवेदनहरू ।
७३	खानेपानी तथासरसफाइ	४	४	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए नभएको	०-१	१	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भएको ।	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि एउटै शौचालयको व्यवस्थाभएको ।	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध नभएको ।	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए । नभएको अनुगमन गर्ने ।

७४				स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रीय सहभागितामाकेही वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन भएको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट र संचालन प्रतिवेदन ।
७५				कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको	०-१	०.५	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट तथा कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुने नगरेको ।	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र सञ्चालन प्रतिवेदन ।

				नगरेको कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)				तर कार्यान्वयन नभएको ।	नगरेको र कुनै त्यस्ता कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।	ता विकासको लागि गरिएका कार्यक्रमहरूको संख्या र उपस्थिति,स्वीकृत तथा कार्यक्रम
७९			३.५.३	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरे नगरेको मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालिमसम्बन्धी सुचकांक)	०-१	१	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरेको ।	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नगरेको ।	ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गर्ने निर्णय र मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालिमसम्बन्धी विवरण ।
८०			३.५.३	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन भए नभएको?	०-१	०	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको ।	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम नभएको ।	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम र अनुगमन प्रतिवेदन ।
८१	सुशासन तथा उत्तरदायित्व २०	सुशासन	४	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी	०-१	१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरेपनि सम्बन्धित अधिकारीबाट तदर्थ	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट

				कामकाज गर्ने गरेको वा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ?			गरी कामकाज गर्ने गरेको ।	निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।		नीति, कानून जारी र कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णय ।
८२			५.१.२	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याए नल्याएको ?	०-१	1	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता केही नीतिमात्र कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता कुनै नीति कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति र कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।
८३			५.१.३	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको छ कार्यकम संख्या र उपस्थिति)	०-१	0.5	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय भएपनि कार्यान्वयन नभएको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताका क्षेत्रमा कुनै कार्यक्रमतय नभएको तथा कुनै कार्यान्वयन नभएको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा स्वीकृत तथा सञ्चालित कार्यक्रमसंख्या र उपस्थिति ।
८४			५.१.४	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गरेको छ	०-१	0.5	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गर्ने गरेको ।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन भएपनि कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन नभएको।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्नकुनै कार्यक्रममा रकम विनियोजन नभएको र हालसम्म कुनै कार्यक्रम नभएको ।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रममा विनियोजित बजेट तथा

				नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा आवाज उठ्ने गरे । नगरेको र यसरी उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरे । नगरेको			नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको ।	नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा उठेका प्रश्नमध्ये केहीकोमात्र स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको ।	सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा आवाज उठ्ने गरे पनि यसमा स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने नगरेको ।	सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा आवाज उठेका प्रश्न र त्यसमा स्थानीय सरकारबाट सम्बोधनको अभिलेख ।
८८			५.२.४	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए । नल्याएको ?	०-१	१	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे पनि कार्यान्वयनमा आइनसकेको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको स्वीकृत आचार संहिता ।
८९	सूचना तथा संचार	४	५.३.१	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे । नगरेको महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेको महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे पनि महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने नगरेको महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई	स्थानीयसरकारले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिकीकरण र महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुशिलम,

				थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकगरे नगरेको			पाउनेगरी सार्वजनिकगरेको ।	सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकनगरेको ।	लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकनगरेको ।	पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लक्षित कार्यक्रम तथा बजेट सार्वजनिकगरे को अभिलेख ।
९०			५.३.२	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नगरेको ।	स्थानीयसरकार ले स्थानीय सूचनाहरू स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गरेको विवरण ।
९१			५.३.३	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको छ	०-१	१	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमदबाटकेहीमात्र समावेशी तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने नगरेको ।	स्थानीयसरकार ले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी प्रवाहित सूचनाको प्रति ।
९२			५.३.३	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ आधार तथ्यांकसँग समेत तुलना गर्न सकिने)	०-१	०.५	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको ।	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह भएपनि यसबाट यीवर्गहरूको	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत

								जनचेतनामा वृद्धि भएको आधार नभएको ।	कार्यक्रमको प्रवाह नभएको र स्थानीय तहका कार्यक्रमबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि नभएको ।	अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको तथ्यांक वा अध्ययन प्रतिवेदन ।
९३		अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको छ	०-१	०.५	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको ।	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले केहीमात्र लाभ लिन सकेको ।	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले लाभ लिन नसकेको ।	कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिएको प्रभाव अध्ययन प्रतिवेदन ।
९४				स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने गरिन्छ	०-१	०	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने गरिएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम नभएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण भएको प्रतिवेदन ।
९५				स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता	०-१	०.५	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुस्लिम,	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी,	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका

				भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथिछलफल गर्नेगरेका छ			भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथिछलफल हुने गरेको ।	पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथियदाकदा छलफल हुने गरेको ।	मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथिछलफल हुने नगरेको ।	विपन्न वर्ग (आदिवासीजन जाति, दलित मधेशी, मुशिलम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित गरी भएको छलफल प्रतिवेदन ।
९६			५.३.३	के अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ	०-१	०.५	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ ।	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका केही पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ ।	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छैन ।	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गरेको प्रमाण ।
९७	समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	५.५.१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका केही नीति, कानून तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको प्रमाण ।
९८			५.५.२	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल बनी कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरूपमा कार्य हुने गरे नगरेको	०-१	०	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरूपमा कार्य हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमाआकलझुकल कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि बेलाबेलामा कार्य हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि कार्य हुने नगरेको ।	लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि कार्य हुने नगरेको ।

								विनियोजन गरेपनि कार्यान्वयन नगरेको ।	गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने नगरेको ।	मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा विनियोजन भएकोस्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम र बजेट ।
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------	---	---